

## Gestion de l'eau potable

60 techniciens et Ingénieurs formés au métier de l'hydraulique



La question de l'eau potable demeure une préoccupation pour le gouvernement ivoirien

La question de l'eau potable est visiblement, une priorité parmi les priorités, de l'Etat de Côte d'Ivoire. C'est ce qui explique, la réalisation de gros investissements dans ce secteur, depuis des décennies, mais aussi et surtout, la création de l'Office National de l'Eau Potable (ONEP), en 2006 et du ministère en charge de l'hydraulique, en 2018.

Toutes ces initiatives, qui visent la modernisation des pratiques, pour une meilleure gestion de ce secteur, font appel, naturellement, à de nouvelles technologies. D'où la nécessité de former le personnel technique, en charge de la gestion de l'eau potable.

C'est dans ce cadre que l'ONEP a sollicité le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP), pour la formation de 60 jeunes aux métiers d'ingénieurs hydrauliciens et techniciens hydrauliciens.

Il s'agit de soixante (60) jeunes diplômés du BTS et d'INGÉNIEURS, issus des domaines de gestion de l'eau potable, de l'hygiène, de la sécurité et de l'environnement des écoles professionnelles.

Cofinancée par l'ONEP (108 000 000 FCFA) et le FDFP (103 800 000 FCFA), cette formation a pour but de doter l'ONEP, d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente, capable de répondre aux exigences de production et de gestion de l'eau potable.

Ainsi, ces 60 jeunes seront tous mis, à la disposition de l'ONEP, à l'issue de cette formation, qui durera 376 heures étalées sur 12 mois.

Assurée par la Société de Plantations de Côte d'Ivoire (SPLCI), la formation portera sur huit modules. A savoir : le Management et travail en équipe ; l'Organisation du travail dans un ministère ou une administration ; les Etudes, conception et réalisation des réseaux d'approvisionnement en eau ; des stations de pompage aux robinets des usagers ; les Nouvelles stratégies d'adaptation au changement climatique ; la Gestion de l'environnement ; les Sciences et techniques de l'eau ; les débits, les pressions et temps de séjour de l'eau dans un réseau de distribution ; les réseaux d'alimentation en eau potable.

Elle a démarré par un séminaire de trois jours, organisé du 15 au 17 décembre 2020 au Centre des Métiers de l'Eau de Yopougon.

La cérémonie d'ouverture du séminaire a été présidée par le Ministre de l'hydraulique, Laurent Tchagba.

Il a expliqué à l'occasion, que l'idée d'avoir un personnel compétent, pour accompagner efficacement, la mise en œuvre des projets, répond à une logique relevant de la gestion axée sur les résultats.

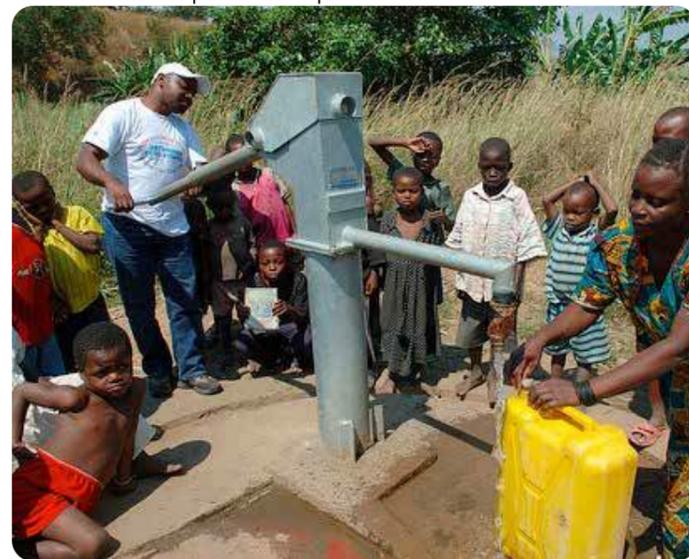
Selon lui, le gouvernement ivoirien, envisage d'assurer la couverture en eau potable à 95% de la population, à l'horizon 2025. Dans cette optique, dira-t-il, plus de 600 milliards de FCFA

ont été mobilisés, pour les investissements dans le secteur de l'hydraulique depuis 2011. A l'en croire, plusieurs initiatives ont été également, lancées. Au nombre desquelles, le Programme « Eau pour tous ».

« De grandes évolutions techniques ont été accomplies, notamment, l'installation progressive des pompes à motricité solaire, en remplacement des dispositifs à motricité humaine, en vue d'améliorer l'accès à l'eau potable en zone rurale », a-t-il poursuivi.

Cependant, a souligné le Ministre Laurent Tchagba, les défis de la qualité et de la quantité des ressources humaines sont en passe de devenir un frein à la réalisation des projets du gouvernement pour le secteur de l'hydraulique. Car, déplore-t-il, « force est de constater que le ministère de l'Hydraulique ne dispose pas de personnel technique en nombre suffisant, permettant de relever l'important défi de l'Eau pour tous ».

En outre, a-t-il poursuivi, « plus de la moitié du personnel technique de l'ONEP sera admis à la retraite d'ici trois ans. Il est donc primordial de miser sur la formation des jeunes ingénieurs et techniciens, afin de mener à bien le renforcement des effectifs en personnel qualifié ».



## FDFP Siège

www.fdfp.ci Tél. : 27 21 75 05 05 info@fdfp.ci

Antenne Abengourou Tél. : 07 79 34 41 76

Antenne Daloa Tél. : 07 79 19 12 70

Antenne Bouaké Tél. : 07 79 19 18 84

Antenne Korhogo Tél. : 07 79 19 06 68

Antenne San-Pédro Tél. : 07 79 19 16 41

Antenne Man Tél. : 07 97 16 50 66

Maison de l'Apprenti Grand-Bassam  
Tél. : 27 21 30 36 55 - 07 79 19 28 12



LE BIMESTRIEL DU FONDS DE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Mai 2021

## Bilan

Vingt mois d'efficacité et de performance



Cette rencontre a permis à la nouvelle équipe dirigeante du FDFP de communiquer sur ses performances

Après 20 mois d'activités, l'équipe du FDFP composée du Ministre Joël N'Guessan, Président du Comité de gestion et Ange Léonid Barry-Battesti, Secrétaire Général du FDFP, a décidé de faire le point de ses activités.

Un petit-déjeuner de presse a été organisé à cet effet, le mardi 26 janvier 2021, à l'hôtel Pullman, au Plateau. Les deux dirigeants avaient à leurs côtés, les administrateurs du Comité de Gestion, leurs proches collaborateurs, ainsi que les représentants de diverses structures des domaines de la presse et de la formation professionnelle. De cette rencontre d'échanges, il ressort que le FDFP est au beau fixe. Les chiffres qu'il réalise sont en croissance continue. Dans une présentation, Mme Liabra Rachel, Conseiller Technique auprès du Secrétaire Général, a noté que pendant ces 20 mois, 1287 cabinets ont été habilités, dont 157 cabinets publics, 1105 cabinets privés et 25 centres de formation internes. En outre, 11 971 plans de formation ont été agréés pour un montant total de 21 439 702 951 FCfa, au profit de 122 216 bénéficiaires. Par ailleurs, 208 projets de formation ont été agréés pour un montant global de 12 282 972 075 FCFA, au profit de 18 330 bénéficiaires. En outre, 14 020 actions de formations ont été contrôlées et liquidées, pour un montant global de 18 016 580 479 F Cfa. Elle a aussi indiqué, en ce qui concerne les paiements relatifs aux projets de formation exécutés, que 428 échéances ont été liquidées pour un montant global de 8 760 374 634 F Cfa. Pour le Secrétaire Général du FDFP, cette performance est le résultat d'une gestion efficiente et efficace de l'institution. « Notre vision, c'est de faire du FDFP, une institution de référence en matière de financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage pour le renforcement des compétences de la population active », a-t-il souligné.

A l'en croire, cette performance est due à un changement organisationnel, au renforcement des capacités du FDFP, aussi bien sur le plan humain que matériel, et au renforcement et à l'amélioration de l'offre de service ainsi qu'à la mise en œuvre, de projets informatiques structurants pour faciliter le travail des équipes. Pour sa part, le Ministre Joël N'Guessan, Président du Comité de Gestion du FDFP a indiqué que depuis l'arrivée de la nouvelle équipe, les délais de paiement des prestations sont passés de plus d'un an, à 28 jours. En outre, la validité des habilitations est passée d'un à deux exercices. « Nous avons posé des actes concrets Nous avons privilégié les actions », a-t-il confié. En ce qui concerne les perspectives pour l'année 2021, il a souligné que le FDFP mettra davantage l'accent sur la qualité des prestations. « Nous allons créer d'autres antennes et mettre l'accent sur l'apprentissage. Nous allons aussi mettre un accent particulier sur la digitalisation des services », a-t-il annoncé.

STOP  
CORONAVIRUS (COVID-19)



PROTÉGEONS NOUS  
ET PROTÉGEONS LES AUTRES  
EN RESPECTANT LES GESTES BARRIÈRES

## Editorial

Par Ange Léonid Barry Battesti

### Faire preuve de Résilience

L'année 2020 aura malheureusement, déjoué tous les pronostics. En lieu et place des perspectives attendues, elle a été marquée par la pandémie à COVID-19, provoquant la désolation dans le monde entier.

A ce jour, il est impossible de chiffrer avec précision, le nombre de victimes. Elles se comptent par centaines de milliers. Tout les pays, qu'ils soient développés, émergents, en développement ou pauvres, sont en difficulté et espèrent un remède qui sauvera l'humanité.

Cette situation imprévue, a bouleversé tous les programmes de développement. Plusieurs projets sont suspendus. Les habitudes ont changé...

Au plan économique, les entreprises sont confrontées à d'énormes difficultés, qui conduisent à la mise au chômage de milliers de travailleurs pour motif économique, et même à la fermeture de certaines entreprises. La Côte d'Ivoire, notre pays, n'est pas épargnée.

En vue d'endiguer la propagation de cette pandémie, le Gouvernement a mis en place un plan de prévention et de riposte que chacun doit s'approprier, afin de repartir de plus belle.

Pour sa part, le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP) a opté pour la résilience.

En effet, nonobstant les effets collatéraux de cette crise sanitaire, notre institution essaie, autant que faire se peut, d'avancer. Le financement et l'accompagnement des entreprises se poursuivent.

Le bilan des 20 premiers mois de gestion de l'équipe dirigeante est largement positif malgré les difficultés. Des milliers de cabinets ont été habilités. Des milliers de plans de formation ont été agréés. Des milliers de projets de formations ont été validés et financés.

Surmonter cette épreuve, c'est tout le mal que nous pouvons souhaiter à chaque entreprise. Nous encourageons chacune d'elles à faire preuve de résilience pour maintenir le pays debout. Que chacune redouble d'effort pour atteindre les objectifs qu'elle s'est fixés.

C'est aussi l'occasion pour nous d'exhorter, encore une fois, la population au strict respect des mesures barrières.

## Projet de Redynamisation des Entreprises

### Le FDFP lance un Appel à Manifestation d'Intérêt



L'AMI lancé par le FDFP a permis de sélectionner les meilleures entreprises de la place

(205) offres réceptionnées à cet effet, ce sont finalement, cent quatre-vingt-huit (188), qui ont été jugées recevables, à l'issue de l'ouverture des offres, effectuée le 24 juillet 2020. Afin de sélectionner de façon transparente et équitable, parmi les offres jugées recevables, les prestataires présentant les meilleurs profils et les meilleures offres, un séminaire d'adjudication de marchés, a été organisé du 24 au 27 août 2020, à l'Hôtel Suprême, à Grand-Bassam, permettant ainsi, de clôturer l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI). Comme le dirait le célèbre photographe français, Jori Cazilhac, « Qui cherche la perfection obtient l'excellence ». Présidé par le Secrétaire Général du FDFP, Ange Léonid Barry-Battesti, ce séminaire, a permis aux 40 participants, d'analyser les offres, d'effectuer la mise en commun des résultats et de sélectionner les meilleures offres.

A l'occasion, le Secrétaire Général du FDFP, Ange Léonid Barry-Battesti, a souligné que le projet de redynamisation des Entreprises est consécutif à la crise sanitaire causée par la maladie à coronavirus, qui a fortement perturbé le fonctionnement des entreprises.

Il a aussi indiqué qu'au-delà des mesures prises par le Gouvernement pour soutenir les entreprises, un plan d'accompagnement, axé principalement sur le renforcement des capacités du capital humain, s'impose, pour aider les entreprises à se repositionner stratégiquement, dans l'environnement économique post-crise.

C'est dans cette optique que le FDFP et la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI), ont initié ce projet.

La CGECI était représentée par son Directeur des Ressources Humaines, Ladouyou Edouard. Tout en saluant le FDFP pour ses efforts en faveur des entreprises nationales, il a salué la transparence qui entoure ce projet de recrutement des entreprises prestataires.

Une soixantaine d'entreprises prestataires ont été retenues à l'issue du séminaire.

L'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI), est un mode de présélection des candidats qui seront invités à soumissionner lors de futures procédures de passation de marchés publics (appels d'offres restreints ou procédure concurrentielle avec négociation).

En lançant un AMI, l'acheteur invite les candidats à manifester leur intérêt pour le marché identifié dans un avis de pré-information, valant avis de publicité. Une fois l'acheteur prêt à engager la procédure de sélection, il demande aux candidats ayant manifesté leur intérêt, de le confirmer par la remise d'une candidature. Seuls les candidats ayant manifesté leur intérêt dans les conditions requises par l'avis de pré-information peuvent participer à la procédure de passation du marché considéré.

C'est dans cette optique que le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP), a lancé le 25 juin 2020, un Appel à Manifestation d'Intérêt, en vue de sélectionner les meilleures entreprises de la place, pour la mise en œuvre d'un projet stratégique, visant à remettre à niveau, les entreprises affiliées à la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).

Dénommée, "Projet de Redynamisation des Entreprises", cette initiative a pour but de permettre à terme, de créer les conditions de repositionnement, de 500 entreprises dont 150 Grandes Entreprises et 350 PME, réparties sur toute l'étendue du territoire. Ainsi, sur un total de deux cent cinq



## Emplois Verts

### De réelles opportunités d'insertion pour la jeunesse.



Le domaine des Emplois Verts est aujourd'hui, une opportunité pour la jeunesse ivoirienne.

Considérée comme l'une des priorités du gouvernement, la problématique de l'emploi des jeunes en Côte d'Ivoire, a fait l'objet d'une étude, financée par le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP) et publiée en Avril 2020 par l'ONG « Service for Job ».

Intitulée : « Elaboration d'une stratégie d'insertion professionnelle des jeunes dans les emplois verts de la valorisation des déchets urbains et de l'agroforesterie », cette étude avait pour but de proposer une stratégie d'insertion professionnelle des jeunes, dans les emplois verts de la valorisation des déchets et de la foresterie.

Il s'agissait, de manière spécifique, d'identifier les activités offrant de réelles opportunités d'auto-emploi, dans les filières de la valorisation des déchets et de la foresterie; de recenser les besoins de formation au regard des opportunités d'auto-emplois identifiées ; de proposer une stratégie d'aide à l'intégration des jeunes ayant fait le choix de l'insertion par l'auto-emploi et de proposer un plan d'actions chiffré, en faveur de l'insertion des jeunes dans les emplois verts identifiés.

Les travaux ont été menés dans les régions des Lagunes (Abidjan et sa périphérie), de San Pedro (San Pedro), du Gbêkè (Bouaké), du Poro (Korhogo) et dans le district autonome de Yamoussoukro.

Dans son rapport, Dr Nicolas BROU, Sociologue (consultant), a justifié le choix de ces cinq zones par le fait qu'elles rejettent de grandes quantités de résidus agricoles, pouvant servir à la production de briquettes de biomasse comme combustible de cuisson.

A cela s'ajoute selon lui, le fait qu'il se produit dans ces zones, des déchets urbains dont la pré-collecte et le conditionnement offrent des opportunités d'emplois et qu'elles disposent d'une pluviométrie favorable pour la production issue de parcs à bois-énergie comme le jatropha.

Le rapport d'étude précise également, qu'il existe plusieurs potentialités d'activités économiques à mettre en œuvre en Côte d'Ivoire. Lesquelles peuvent être regroupées en deux secteurs majeurs: Le secteur agricole et celui de la prestation de services.

« Chacun de ces deux secteurs présente des activités économiques potentielles phares. Ainsi, le secteur agricole recouvre notamment la filière de l'hévéaculture et le maraîchage, tandis que dans les prestations de services, le ramassage des déchets plastiques et ménagers peuvent être exercés comme métiers. Toutes ces activités peuvent être réalisées sur l'ensemble des cinq zones concernées par l'étude », précise-t-il.

En termes de recommandations, le rapport propose au FDFP et ses partenaires, de mettre en place des stratégies globales et structurées de compétences.

« Pour booster résolument le potentiel de création d'emplois dans le secteur de l'économie verte, le FDFP encouragera la collaboration des opérateurs de formation ou de structures diverses à l'instar de « Service For Job », pour le développement de compétences. L'élaboration d'un référentiel de formation à des métiers liés au secteur des emplois verts pourra s'intégrer dans une approche de développement stratégique avec l'appui des autorités compétentes », recommande le rapport.



## Promoteur

### ONG « Service For Job »

Opérateur	JM CORPORATE
Montant proposé au financement FDFP	46.020.000 Fcfa TTC
Durée	50 Jours étalés sur 03 mois



La photo de famille des participants à la dédicace.

Ex-ministre des Droits de l'Homme et Porte-Parole du Rassemblement Des Républicains (RDR), Président du Comité de gestion du Fonds de Développement de la Formation Professionnelle depuis Janvier 2019...

Le Ministre Joel N'Guessan, aura connu un parcours exceptionnel, qui fait de lui, un exemple de courage, de détermination, d'abnégation, de persévérance et de bravoure... Un exemple pour les jeunes générations, qui ont tendance à se laisser aller à la facilité.

En effet, frappé depuis l'âge de 2 ans, par la poliomyélite, qui fera de lui, un handicapé physique, pour le reste de sa vie, le Ministre Joel N'Guessan ne se résignera pourtant pas.

Certes, son handicap s'est dressé à maintes reprises sur son parcours, comme un obstacle, mais il a toujours trouvé les moyens de le surmonter et avancer.

C'est cette preuve de courage, de persévérance et de bravoure, cet exemple de réussite, que la journaliste écrivaine, Agnès Kraïdy, dépeint dans son livre intitulé « les affranchis du sort ». Une œuvre de belle facture, dédié à une vingtaine d'hommes et de femmes, frappées d'un handicap, qui est paru au dernier trimestre de l'année 2020.

Dans cet ouvrage, le Ministre, retrace, dans un échange franc et sincère avec la journaliste, son parcours depuis son enfance. Il se souvient des nombreuses difficultés qu'il a eu à surmonter, jusqu'à ce jour.

Une dédicace de l'oeuvre a été organisée le mardi 1er décembre 2020, au siège du FDFP à Treichville pour honorer le concerné.

En présence des plus proches collaborateurs du Président du Comité de Gestion, avec à leur tête, Ange Léonid Barry Battesti, Secrétaire Général du FDFP. Etaient également Présents, l'ex Ministre Dogbo Raphaël, Président de la Fédération des Étudiants Handicapés de Côte d'Ivoire (FHACI), Mme Vléri Suzanne, Administrateur du FDFP, Zio Moussa, journaliste consultant. Mais aussi, de son épouse, Mme Bernise N'Guessan. A l'occasion, Agnès Kraïdy, a indiqué que ce livre a pour but d'interpeller chaque citoyen sur le fait qu'il est temps, de s'affranchir de ses égoïsmes et égocentrismes, pour porter un regard autre, sur notre monde. « Sortons de nos confinement intérieurs pour nous ouvrir aux autres. Il s'agit pour nous, de restaurer à travers cet ouvrage, notre humanité en effritement », a-t-elle lancé.

Pour elle, « Il nous faut surtout célébrer ces porteurs d'espérance qui refusent d'être des naufragés du sort, ces handicapés dans la vie, qui ont décidé de ne pas être des handicapés

de la vie. Il nous faut surtout changer de regard. Parce qu'au bout du compte, le handicap est dans le regard de l'autre ».

Visiblement ému par cet honneur, le Ministre Joël N'Guessan a exprimé sa gratitude à Agnès Kraïdy pour cette marque de considération. « Je suis sincèrement ému d'entendre tous ces hommages à mon égard. Merci à Agnès Kraïdy, de contribuer au changement du regard sur les Affranchis du sort », a-t-il lancé.

Emboitant le pas à l'écrivaine, le Secrétaire Général du FDFP, a salué les grandes qualités du Ministre Joël N'Guessan, qui, dira-t-il, dirige de main de maître, le Comité de Gestion du FDFP. « Nous avons trouvé une maison en grande difficulté. Mais, son pragmatisme nous a permis d'atteindre l'honorable niveau qui est le nôtre aujourd'hui », a-t-il révélé.

Tout en évoquant le sens « aigu de la famille » du Ministre Joël N'Guessan, le Secrétaire Général, s'est dit honoré de travailler aux côtés de cette personnalité « exceptionnelle ».

« La Côte d'Ivoire entière sait le rôle de premier plan que le Ministre Joel N'Guessan a joué dans son histoire. Un ministre de la République, le porte-parole d'une grande formation politique, c'est nécessairement, quelqu'un qui impressionne. C'est un affranchi du sort, un vainqueur », a-t-il soutenu.

Tout en exprimant sa gratitude à l'auteur de l'ouvrage pour ce soutien au Président du Comité de Gestion du FDFP.



## Communiqué

### Résultats des avis à manifestation d'intérêt

Numéro des AVIS :

- FDFP/SG/DP/AMI-PME-001-2020/ALBB/RSO/AG
- FDFP/SG/DP/AMI-GE-001-2020/ALBB/RSO/AG

Dans le cadre de son « Programme de Redynamisation des Entreprises », le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle(FDFP) a initié en collaboration avec la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI) un appel à manifestation d'intérêt pour la réalisation d'un plan d'accompagnement axé sur le renforcement du capital humain des Grandes, Moyennes et Petites Entreprises de Côte d'Ivoire. Cet Avis à Manifestation d'Intérêt (AMI) avait pour objet de sélectionner des cabinets de formation qualifiés et habilités par le FDFP pour l'exécution de la mission.

Les opérateurs de formation retenus sont priés de se rendre à la Direction de Production du FDFP, Département des Grandes Entreprises en vue du retrait de leur courrier de notification de sélection.

#### LISTE DES OPERATEURS DE FORMATION RETENUS POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES GRANDES ENTREPRISES :

ACCOMPAGNEMENT DE 102 GRANDES ENTREPRISES DE LA ZONE 1 : ABIDJAN ET ENVIRONS					
N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE
01	2KTEL MULTI SERVICE	07	ELITES SARL	13	SOUTRA VISION
02	SUD CERTIFICATION	08	INTERFORMCI	14	GSE CONSEILS
03	DELOITTE	09	DEVCO GSE	15	AFRICA DIGITAL CONNECT
04	KPMG	10	AFRICA PROJECT	16	EASY MANAGEMENT
05	CAMPC	11	HARIEL FORMATION	17	VALSCH CONSULTING
06	GROUPE DEFIS ET STRATEGIES	12	PERFORMANCE SARL		

ACCOMPAGNEMENT DE 18 GRANDES ENTREPRISES DE LA ZONE 2 : BOUAKE, KORHOGO ET ABENGOUROU		ACCOMPAGNEMENT DE 30 GRANDES ENTREPRISES DE LA ZONE 3 : DALOA, MAN ET SAN-PEDRO	
N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE
01	MS INTERNATIONAL	01	FORSCOT
02	V.K. CONSEILS	02	QUALITAS CI
03	DRH ET CODINORMS	03	EBURKA
		04	IVOIRUS BUYER CONSULTING
		05	GERASSUR

#### LISTE DES OPERATEURS DE FORMATION RETENUS POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

ACCOMPAGNEMENT DE 200 PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES DE LA ZONE 1 : ABIDJAN ET ENVIRONS							
N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE
01	MK CONSEILS ET FORMATION	06	LYNX CONSULTING & MANAGEMENT SERVICE	11	SIADES	16	AFRICOCONSULTING-MOIE BAKERTILLY
02	C.C.D.E.	07	DRH CONSEILS	12	EBURNEA CONSEIL	17	PREMIUM TECHNOLOGIE
03	PLURI EXPERTISE	08	EGK-HR	13	SAGES-CI	18	CIFRES
04	KAM CORPORATE	09	OPTIMUM ET ASSOCIES	14	ENVAL	19	AGEPOP
05	CIMEF INTERNATIONAL	10	CCI-CI	15	NEMANY SAS	20	RAMA I

ACCOMPAGNEMENT DE 50 PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES DE LA ZONE 2 : BOUAKE, KORHOGO ET ABENGOUROU				ACCOMPAGNEMENT DE 100 PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES DE LA ZONE 3 : DALOA, MAN ET SAN-PEDRO			
N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE	N°	RAISON SOCIALE
01	LOMANA	01	AMB CONSULTING	06	GLOBAL MANAGEMENT	02	ONG ORASUR
02	NSAA ZONE 2	02	CIDH CONSULTING	07	IVOIRE SOFT SERVICES	03	G & HERITIERS
03	ONG ACTION POUR LE PROGRES DU MONDE RURAL II	03	CREPMO	08	APM	04	EFFICIENCE K SARL
04	INTERNATIONAL SURE CONSULTING	04	ADS (ADVANCE DEVELOPPEMENT SERVICES)	09		05	
05	VISION HOPE	05		10			

## Renforcement de capacités

75 mécaniciens Auto de Bondoukou formés à l'usage des nouvelles technologies du métier



Avec une population estimée à plus de 333 707 habitants en 2014, la ville de Bondoukou figure parmi les grandes agglomérations de la Côte d'Ivoire. De ce fait, cette localité, située à 420 Km au Nord-Est d'Abidjan, connaît un trafic économique, suffisamment dense.

Le Chef-lieu de la région du Gontougo, dispose également d'un parc automobile fourni, ainsi que de nombreux garages de réparation automobile. Cependant, la très grande majorité des mécaniciens automobiles de Bondoukou, est composée de personnels non qualifiés. Ils ont été formés pour la plupart sur le tas, et évoluent dans les disciplines traditionnelles telles que la mécanique, l'électricité et la tôlerie.

Leurs compétences ne sont pas alignées sur les nouvelles technologies présentes sur les véhicules de moins de dix ans, qui prennent de l'ampleur sur le marché.

En effet, l'évolution rapide de la technologie et des techniques de construction des automobiles ayant, totalement, bouleversé les tâches de diagnostic, d'entretien et de maintenance des véhicules, le métier de mécanicien nécessite aujourd'hui, une parfaite maîtrise des opérations de maintenance (démontage, réglage, remplacement d'éléments, diagnostic, etc.).

La généralisation des équipements électroniques et la complexité croissante des moteurs, font appel à des qualifications spécifiques, de nouvelles méthodes de travail et de nouveaux

outils utilisés, dans le diagnostic des pannes et la réparation des véhicules.

En somme, le secteur de l'automobile a besoin de professionnels avec des compétences, en conformité avec les nouvelles technologies.

Or, à Bondoukou, les mécaniciens très limités, en termes de connaissances, de technicité et d'équipements, travaillent pour la plupart, dans des ateliers de réparation de petite taille. Le matériel utilisé est rudimentaire et le plus souvent archaïque.

Du fait de ces insuffisances, les automobilistes de la ville, préfèrent de plus en plus, réparer leurs véhicules à Abidjan, malgré les surcoûts engendrés. Cela engendre un manque à gagner important, pour les garages de Bondoukou.

Pour remédier à cette situation, le Comité Interprofessionnel départemental de Bondoukou, représentant départemental de la Chambre Nationale des Métiers de Côte d'Ivoire, a sollicité le Centre de Formation Professionnelle (CFP) de Bondoukou pour le renforcement des capacités techniques de ces mécaniciens. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, le CFP a réalisé une étude de faisabilité et d'opportunité qui a permis d'identifier 38 garages, 75 bénéficiaires et les besoins en formation.

Cette étude a aussi permis au CFP, de déterminer les modalités de réalisation, ainsi que le coût estimatif du projet.

La formation devra donc, non seulement permettre aux mécaniciens bénéficiaires, de mieux maîtriser les nouvelles technologies en matière automobile, en vue d'améliorer leurs prestations, mais également, de préserver leurs emplois et leurs sources de revenus.

Ce projet de formation permettra en outre, aux bénéficiaires, d'acquérir de nouvelles compétences en diagnostic et réparation mécanique.

Après plusieurs semaines de formation, une cérémonie de remise d'attestations de fin de formation a été organisée, le Samedi 05 décembre 2020, au Centre de Formation Professionnelle de Bondoukou (CFP). En présence de plusieurs acteurs du secteur. Au nombre desquels le Directeur Régional de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle du Gontougo ; le Chef d'Antenne FDFP d'Abengourou, M. Godé Michel, représentant le Secrétaire Général du FDFP, les responsables d'établissements de formation professionnelle de la région, la Chambre des Métiers, les formateurs, les artisans.



## Interview

Djibril Camara, Président de l'Amicale des Gestionnaires des Ressources Humaines

« Ce que je retiens de positif dans la collaboration avec le FDFP ».



Djibril Camara  
Président de l'AGRH

Depuis quand a été créée l'AGRH ?  
L'AGRH existe depuis le 15 octobre, 2016.

### Quelle est sa mission ?

Nous avons cinq objectifs majeurs. Le premier, c'est le partage des bonnes pratiques entre les gestionnaires des ressources humaines. Le monde évolue, se transforme et la fonction RH avec. Nous avons régulièrement des workshops de partage de bonnes pratiques. Le deuxième objectif, c'est le partage d'expériences. Nous sommes dans différents secteurs d'activités. Les expériences RH varient. Donc nous avons des activités de partage d'expériences. Le troisième... C'est le fait d'être en réseau professionnel. Nous nous connaissons, nous interagissons et nous aidons nos confrères à relever les défis auxquels ils sont confrontés. Aujourd'hui, nous avons une plateforme whatsapp, qui a atteint la limite des 257 membres. Nous avons une plateforme télégramme où nous avons plus de 450 membres. Nous avons une plateforme Facebook, où nous avons près de 600 membres. Et donc, nous sommes en réseaux professionnels.

### Ensuite ?

Le quatrième objectif, c'est l'insertion et la réinsertion professionnelle. Nous contribuons à l'insertion des jeunes gens. Nous avons une académie qui est un programme de formation pratique en ressources humaines, suivi d'insertion, dans nos entreprises respectives. La réinsertion professionnelle concerne les RH qui perdent leur emploi et qui sont réinsérés via le réseau. En 2020, nous avons réussi à réinsérer 14 RH qui avaient perdu leur emploi.

### Et le dernier objectif ?

C'est la solidarité. Nous avons une charte sociale qui énumère les événements heureux et malheureux, pour lesquels, un appui financier est accordé aux membres concernés. En 2020, nous avons apporté un appui financier, à plus de 26 membres, qui avaient été touchés par des événements heureux comme malheureux.

### Quel bilan pouvez-vous faire de vos activités, depuis la création de l'amicale ?

Malgré la situation sanitaire, marquée par le coronavirus, nous avons fait beaucoup plus qu'en 2019 en innovant. L'amicale des GRH s'est résolument engagée dans la quête du mieux-être pour chacun de ses membres.

Nous avons procédé, entre autres, à l'organisation d'un dîner gala ; à la réalisation de 15 activités, menées en 12 mois, comprenant 4 workshops, un Afterwork, 5 RH Times, 4 RH Actu, un Team Building ;

En termes de projets phares, nous avons pu, en 2020, initier une politique d'insertion professionnelle, option RH. Avec la création de l'académie AGRH. Qui est un centre de formation pratique en GRH en vue d'une insertion professionnelle aisée.

A cela s'ajoute, le projet Résilience, qui a pour but de permettre aux GRH qui ont perdu leur emploi, de s'occuper des PME partenaires, afin d'avoir des ressources pour ses petites factures, avant l'obtention d'un emploi stable. Cinq RH sont passés par ce projet et sont aujourd'hui en entreprise.

Pour la communication, nous avons une Newsletter numérique AGRH Info et un site Web. Au plan social, l'organisation d'un Team Building, le 15 Novembre 2020.

En tant que responsables de ressources humaines, vous avez pour partenaire, entre autres, le Fonds de développement de la formation professionnelle (FDFP), qui s'occupe essentiellement de la formation professionnelle

des travailleurs.

### Quels sont les rapports entre l'AGRH et le FDFP ?

Nous entretenons des rapports de franche collaboration. Je dois avouer que depuis l'arrivée du nouveau Secrétaire général, il a mis un point d'honneur, à améliorer la collaboration du FDFP avec ses partenaires, qui sont les associations de gestionnaires des Ressources Humaines.

Pour la simple raison que les gestionnaires des Ressources humaines ont en charge la formation dans les entreprises. Ce sont eux, qui veillent sur le règlement de la taxe à la formation professionnelle et la taxe d'apprentissage qui fait fonctionner le FDFP. Et c'est nous qui délivrons les preuves de paiement pour que la mise à jour soit faite.

Donc nous sommes vraiment des partenaires importants.

Le Secrétaire général du FDFP a réuni toutes les organisations RH, et nous avons constaté qu'il fait beaucoup d'efforts pour accompagner toutes les organisations RH, dans le cadre de leurs activités.

Pour notre dîner gala de début d'année, qui a réuni toute la communauté RH, le secrétaire général a bien voulu nous accompagner, en sponsorisant cette activité-là et nous lui en sommes reconnaissants.

Nous saluons cette disposition à accompagner les associations RH pour leur permettre de mieux contribuer au développement de la communauté RH en Côte d'Ivoire.

### Quels sont les projets que vous avez en commun ?

Nous avons introduit une demande pour permettre la formation, dans le cadre d'un projet collectif d'un certain nombre de nos membres, qui, ont le poste, mais qui n'ont pas forcément la formation académique requise.

Dans notre association, nous avons beaucoup d'entreprises où le recrutement se fait plutôt par affinité.

Nous avons sollicité le FDFP dans le cadre d'un projet collectif, pour pouvoir accompagner nos membres, en management des ressources humaines. Le dossier est en bonne voie.

### Que reprenez-vous de positif, dans votre partenariat avec le FDFP ?

Ce que je retiens de positif, c'est l'esprit d'ouverture des nouveaux dirigeants du FDFP. C'est leur volonté de travailler main dans la main, avec la communauté RH. Cette volonté est clairement exprimée. C'est cela que je retiens de positif.

Nous travaillons aussi avec des cabinets qui sont agréés par le FDFP. Et de plus en plus, nos cabinets partenaires nous disent qu'il y a plus de fluidité dans le règlement, que par le passé. Cela aussi est à saluer.

### Avez-vous des attentes ou des suggestions pour renforcer davantage cette collaboration ?

Oui. Je souhaiterais que le Secrétaire général du FDFP puisse avoir des rencontres trimestrielles avec les présidents d'associations RH pour prendre le pouls. Ce serait une initiative très intéressante. Mon souhait aussi, c'est qu'il puisse garder la même dynamique. La dynamique de départ qui lui permet d'accompagner la communauté RH et qui fait que les cabinets sont payés à bonne date. Notre souhait, c'est qu'il puisse maintenir cette bonne dynamique.

### Quels conseils pouvez-vous donner, à l'intention des responsables de ressources humaines du pays, par rapport à la formation de leurs personnels ?

Je leur dirais que le FDFP est leur maison. Toutes les entreprises cotisent au FDFP et il est important que les gestionnaires des ressources humaines, puissent faire en sorte que leurs salariés puissent bénéficier des prestations du FDFP.

Pour ce faire, il faut faire en sorte que la mise à jour soit faite au niveau des cotisations des différentes taxes à la formation professionnelle. Il faut aussi veiller à concevoir un plan de formation et le soumettre au FDFP.

### Ressez-vous les impacts des formations dans vos entreprises ?

Oui. De manière très claire, nous ressentons les impacts. Il y a beaucoup d'évolutions, notamment, au niveau des méthodes, des outils et des techniques. J'avoue que la formation professionnelle continue nous permet de mettre nos collaborateurs à niveau pour leur permettre d'être à la hauteur de leur tâche. Et donc, la valeur ajoutée de ces formations est réelle.